

Unser Ziel: Ihre professionelle Personalgewinnung.

Von Personalmarketing über Selection
bis zu Pre- und Onboarding

Von Strategie bis
Umsetzung:
We ♥ Recruiting!



Unser Selbstverständnis

Wir unterstützen Unternehmen, **selbst**
die passendsten Mitarbeiter:innen zu
finden, um noch **erfolgreicher** zu
sein.

Ergebnisse

Rechtsstehende Kennzahlen sind beispielhaft aus diversen Projekten. Sie verdeutlichen, welche Ergebnisse möglich sind, tlw. mit geringen Mitteln und stets mit Einsparungen.

Steigerung
Bewerbungs-
eingänge um
1.336%

Reduzierung
Time-to-Hire
um 40%

Steigerung
Kandidaten-
traffic um
500%

Reduzierung
Headhunter-
kosten um
97%

Cost-per-
Application
unter 10€

Video mit
>400.000
Views in 18
Monaten

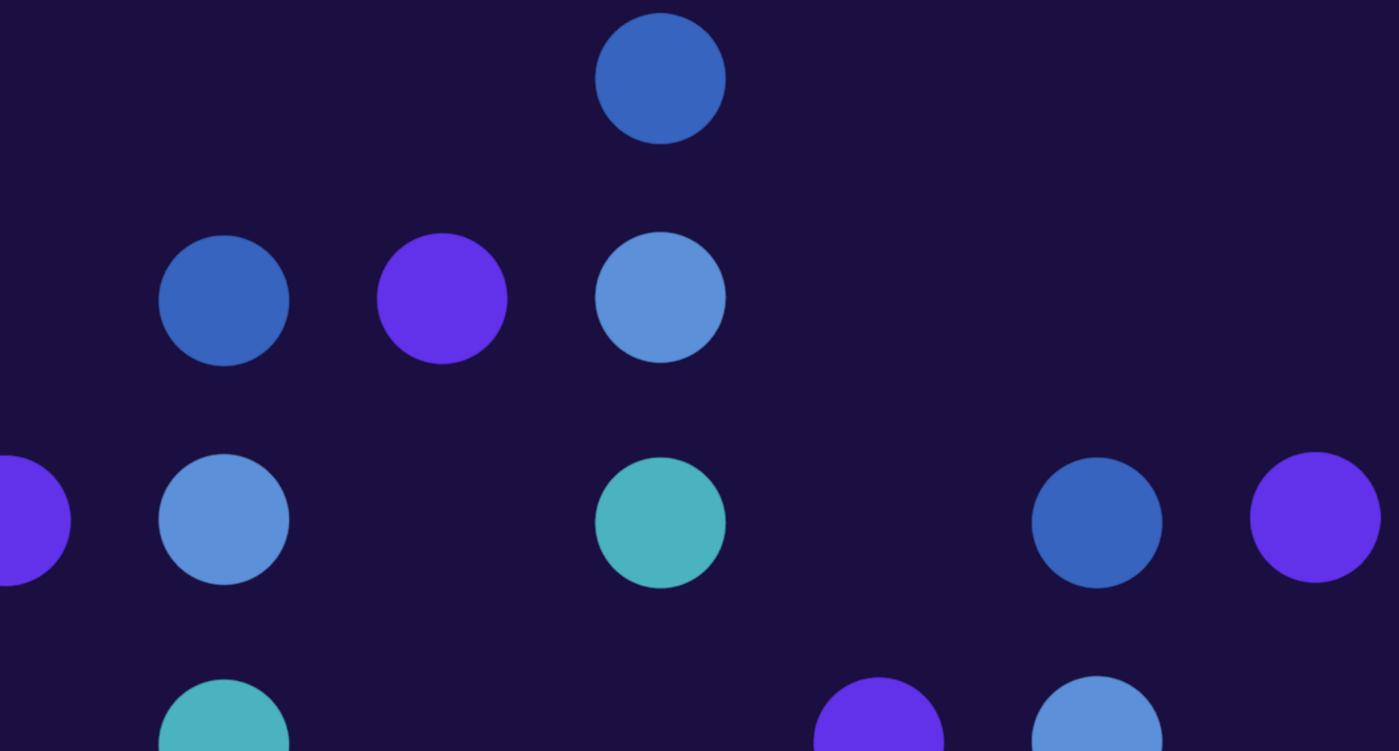
22.000
Bewer-
bungen p.a.

>650
Einstellungen
in 18
Monaten

Click-
Through- &
Application-
Started-Rate
von >20%

Agenda

- 1 Über Sie
- 2 Leistungen
- 3 Über uns
- 4 Referenzen & Kunden



Über Sie

Typische Probleme unserer
Kunden – und unsere Lösungen



Situation vieler Kunden

Kaum ein Unternehmen ist in der Lage, seine Personalbedarfe problemlos zu decken. Gerade weniger bekannte **B2B-Unternehmen des Mittelstands tun sich oft sehr schwer**. Dabei sind gerade sie das Rückgrat der Wirtschaft – und haben **tolle Geschichten zu erzählen!**

Was vielen Unternehmen schwer fällt, ist u.a. die Definition ihrer kritischen Zielgruppen sowie die Formulierung und treffsichere Übermittlung klarer Botschaften. Auch der Aufbau von validem Zielgruppenwissen, eignungsdiagnostischer Kompetenz sowie einer Personalmarketingstrategie sind oftmals große Hürden für Firmen.

In vielen Unternehmen haben daher Fachbereiche zumindest Teilbereiche des Recruitings in bester Absicht „übernommen“, HR bzw. **Recruiting ist in der Defensive**, wird nicht als Business Partner auf Augenhöhe wahrgenommen und leistet oftmals keinen wirklichen unternehmerischen Mehrwert.

Unser Ansatz

Wir sind Personaler und Profis im Recruiting und Personalmarketing, strategisch wie operativ. Unser Ziel ist es, unseren Kunden **Prozesse, Methoden und Tools an die Hand zu geben, um selber bestmöglich rekrutieren zu können** und so deutlich unabhängiger von Dienstleistern zu werden (wie Agenturen & Personalberatern). **Unsere Leistungsfelder** (s. Folie 10) **decken einen Großteil der essenziellen Bedarfe ab**, um dieses Ziel zu erreichen.

Im **Personalmarketing** sorgen wir dafür, dass Ihr Unternehmen seine besonderen Vorzüge an die zuvor klar definierten Zielgruppe(n) bringt. Wir kennen uns aus mit den wichtigsten Kanälen und sind u.a. **Profis auf Indeed, Social Media & Google**. Besonderen Wert legen wir auf hochperformante **Karriereseiten** und **Landingpages** mit authentischem Content, die auf hohe Conversion ausgerichtet sind. Unser **Netzwerk von Experten** (jeder in seinem Spezialfeld) unterstützt bei Bedarf **punktgenau**. Auch in der **Selektion** und im **Onboarding** machen wir Sie fit, bspw. durch eignungsdiagnostische Interviewtrainings und effiziente Prozesse.

Leistungen

um Ihr eigener Recruiting-
Champion zu werden

- 2.1 Beratung & Training
- 2.2 Interim Management
- 2.3 Stellenanzeigen
- 2.4 Expertennetzwerk



Hier sind wir zuhause:
Im **strategischen**
Recruiting – mit gleicher
Leidenschaft für
operative Themen

Recruiting
& Selection

Personal-
marketing

Pre- &
Onboarding

Employer
Branding

Unsere Leistungsfelder mit Recruiting-Kompetenz

Beratung & Training

Beratungsprojekte ohne Umsetzungsauftrag sowie Trainings und Webinare für HR und Fachbereiche.

Interim Management

Übernahme interner Positionen mit Umsetzungsauftrag, bspw. als Leiter Recruiting & Personalmarketing oder in einer Stabsfunktion.

Recruiting Channels

Unsere Experten sorgen für Bewerber auf Ihre Stellen – unsere effizienten Kampagnen aktivieren aktive & passive Kandidaten.

Experten-netzwerk

Vermittlung herausragender Profis, die wir aus Projekten kennen, bspw. für Eignungsdiagnostik, Active Sourcing, Video und Fotocontent.

2.1 Beratung & Training

Beratung mit Umsetzung durch den Kunden

Beratung & Training

- Typische Beratungsprojekte dauern unter 30 Tagen
- Meist geht es um die Bestandsaufnahme und Ableitung von Handlungsempfehlungen für eine optimierte Aufstellung im Recruiting
- Ebenso möglich: Workshops, Sparring oder Coaching Ihrer rekrutierenden Mitarbeiter:innen
- Auch Inhouse Trainings bzw. Vorträge bieten wir an, bspw. zum Thema Arbeitsmarkt, optimale Stellenanzeigen, Voraussetzungen für erfolgreiche Transformationen, etc.



2.2 Interim Management

Turbo Boost für Ihr Recruiting –
Umsetzung inklusive

Interim Management

- Typische Interimprojekte dauern 3 bis 6 Monate, in Ausnahmefällen über 12 Monate
- Meist geht es um die übergangsweise Besetzung einer internen Stelle, bspw. als Leiter Recruiting und/oder Personalmarketing oder einer Stabs- oder Expertentolle
- Auch der komplette Turnaround eines Unternehmens im Bereich Recruiting ist möglich und lohnenswert unter Beachtung der Opportunitätskosten
- Während eines Interimeinsatzes wird massiv Know-how an die Mitarbeiter:innen des Kunden transferiert



2.3 Recruiting Channels

nur wirklich wirksame Plattformen,
mit Expertenknowhow gemanaged

Recruiting Channels

- Aus Überzeugung und Erfahrung (auch als Recruitingverantwortliche) bieten wir unseren Kunden für aktiv suchende Kandidaten nur Indeed-Kampagnen und Stellenanzeigen.de an, keine -zig Plattformen und überflüssige Anzeigenpakete
- Deutlich mehr Kandidaten sind passiv, d.h. nicht auf Jobsuche – diese erreichen wir mit Kampagnen auf Social Media (Facebook, Instagram, Youtube, LinkedIn, etc.) und dem Google-Netzwerk (Ads, Banner, Apps, etc.)
- Zudem erstellen wir auf Wunsch für Sie Einzelanzeigen mit oder ohne Rahmentexte (Intro, Benefits, etc.), die ohne Zusatzkosten nachweislich erheblich stärker konvertieren (250-400%)
- Als Experten bieten wir hier auch Stellenanzeigentrainings an



2.4 Expertennetzwerk

Top-Qualität ohne langes Suchen
und hohe Kosten

Expertennetzwerk

Greifen Sie auf unser kleines aber [wirklich] ausgewähltes Netzwerk von Expert:innen zurück, die sich allesamt in Projekten mit uns mehrfach bewiesen haben und für deren Qualität wir einstehen.

Bei Bedarf nutzen Sie uns zur Projektleitung, bspw. bei komplexen Shootings oder für Kampagnen.



Über uns

3

Ihr Team

Recruitingexperten, Berater und Kampagnenmanager – allesamt mit viel Berufserfahrung in ihren Disziplinen – das ist das Team, das sich um Sie kümmert. Kein Praktikant, kein Jobeinsteiger – wir.

Gunnar Merbach arbeitet seit über 20 Jahren im (strategischen) Recruitingkontext, war mehrfach Führungskraft im Bereich Recruiting & Personalmarketing. Seine Leidenschaft ist die Optimierung von Recruitingbereichen, besonders in veränderungsbereiten KMUs. 2018 gründete er levelUP und hat diebische Freude, Unternehmen Personalberater abzugewöhnen.

Kirstin Knauß und Malte Zalman steuern die Kampagnen unserer Kunden auf Indeed, Social Media und Google mit Muße und Augenmerk, optimieren Budgets und geben ihnen Ratschläge, Tipps & Tricks an die Hand – um stets besser zu werden.



Kirstin Knauß
Marketing &
Campaign Manager

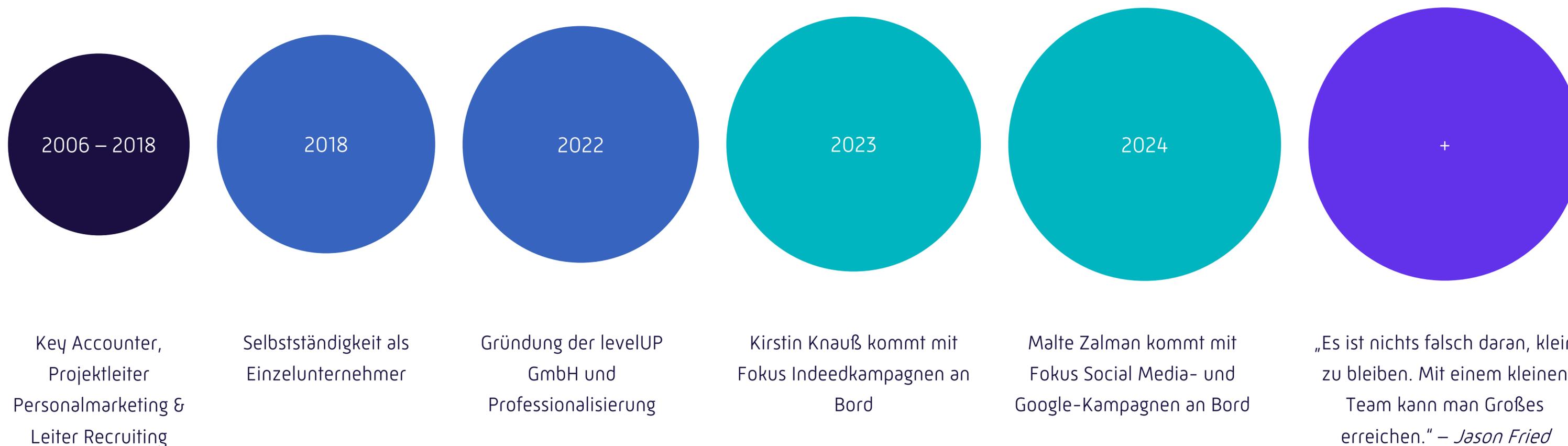


Malte Zalman
Social Media &
Google Campaign Manager



Gunnar Merbach
Geschäftsführer & Recruiting Experte

Gunnar Merbach & levelUP



Referenzen & Kunden

4

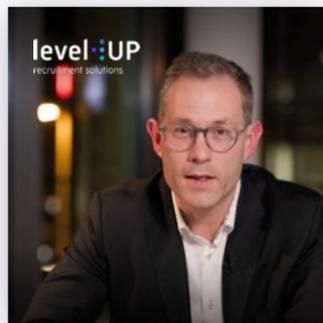
Referenzen & Medien



Podcast

HZaborowski – Fokus Indeed und Stellenanzeigen

[Jetzt anhören!](#)



Referenzvideo

Zum Interim-Mandat als Director Recruiting (Go-Ahead)

[Jetzt ansehen!](#)



Webinar

Wie erstellt man Top-Anzeigen ohne großen Aufwand

[Jetzt ansehen!](#)



Anne Mathieu · 1.

Chief Executive Officer at eurobahn GmbH & Co. KG (ex Keolis Deutschland)

16. April 2024, Anne Mathieu war Kund:in von Gunnar Merbach.

Die eurobahn wurde 2023/2024 durch Gunnar Merbach von levelUP rund sechs Monate dabei unterstützt, den Turnaround unseres Recruiting einzuleiten. Dabei stand der Aufbau dezidierter Recruitingprozesse, die Optimierung unseres Bewerbermanagementsystems sowie die Professionalisierung des Personalmarketings im Vordergrund. Bei letzterem waren es Themen wie der Aufbau neuen Contents (Video & Foto), die Überarbeitung und optimierte Ausspielung unserer Stellenanzeigen, die Konzeption einer neuen Karriereseite sowie einiges mehr. Zur Sicherstellung der Fortführung unseres nun eingeschlagenen Kurses war er zudem maßgeblich in der Auswahl unserer neuen Teamleitung beteiligt. Zurückblickend können wir die Zusammenarbeit sehr empfehlen. Einerseits aufgrund der Ergebnisse, andererseits weil wir selbst erfahren konnten, was in wenigen Monaten durch konkrete Kursanpassungen erreicht werden kann! Und das bei einer sehr sympathischen Zusammenarbeit.



iris Aitzetmüller · 1.

Head of Recruiting & Employer Branding

7. Februar 2024, iris Aitzetmüller war Kund:in von Gunnar Merbach.

KOSTAL arbeitet mit levelUP bereits einige Jahre zusammen. Neben anderen Themen wurden sehr punktuell Expertinnen und Experten aus dem levelUP-Netzwerk herangezogen. Auch derzeit arbeiten wir mit einer strategischen HR-Projektleiterin, die uns in einem internen Projekt hervorragend berät. Die Empfehlungen von levelUP sind für uns sehr wertvoll, da sie uns zum Bedarf passende Profile vermitteln.



Massimiliano Leugio · 1.

Head of Talent Acquisition & Employer Branding | netgo | Jobs für System Engineering, Service Desk, IT-Consulting, Softwareentwicklung, IT-Sales, Office, Finance, Marketing, P&C, Azubis & Student*innen

6. Februar 2024, Massimiliano Leugio war Kund:in von Gunnar Merbach.

Ich habe mit Gunnar im Rahmen der indeed Stellenkampagnen eng zusammengearbeitet und schätze seine Expertise im Recruiting sehr. Der Austausch war fachlich und zwischenmenschlich immer sehr wertvoll. Egal ob es um die Aufsetzung der Kampagnen, Performancesteuerung, Stellenanzeigen, Karriereseite oder auch strategische Recruiting-Themen ging. Gunnar hat immer tolle Tipps auf Lager! Sehr hands-on und praxisnah. Ich empfehle ihn sehr gerne weiter.

Auswahl unserer Kunden

persönliche Kontakte auf Anfrage

level·UP
recruitment solutions


DRÄXLMAIER


SEW
EURODRIVE



KOSTAL


CHECK24


Redcare
PHARMACY

knuspr
.de 


netgo
group


Go Ahead
BAHN & BUS


eurobahn


inter
VERSICHERUNGSGRUPPE


DGFP

 BAYERISCHE HAUSBAU
WERTE, DIE BLEIBEN.

 Servicepartner

 WINDMÖLLER & HÖLSCHER

Kundenstimme



„Als Leiter unseres Recruitings hat Gunnar ein top-motiviertes und hochengagiertes Recruitingteam aufgebaut. Was ich an Gunnar sehr schätze, ist sein Fachwissen, seine Kreativität und seine Lösungsorientierung. Er hat einen starken Fokus auf Tools im digitalen Marketing und versucht jede seiner Maßnahmen kennzahlengesteuert zu bewerten und immer weiter zu verbessern. Es macht echt Spaß, mit ihm zusammenzuarbeiten.“

Fabian Amini
Chief Executive Officer
[komplettes Referenzvideo](#)

Kundenstimme



„Nach sechs Monaten Zusammenarbeit kann ich die Zusammenarbeit mit levelUP nur jedem Unternehmen empfehlen, denn diese Zeit hat der eurobahn wirklich viel gebracht. Zu jedem Problem gibt es mindestens eine Lösung, oft auch mehrere. Zudem hat er ein qualitativ sehr hochwertiges Netzwerk an Experten, die uns bereits an mehreren Stellen unterstützten.“

Melody Scholten
Leiterin Personalmarketing & Recruiting
[komplettes Referenzvideo](#)

Kundenstimme



„levelUP führte bei S-Servicepartner Norddeutschland Mitte 2023 ein Beratungsprojekt durch. Auftrag war die Bestandsaufnahme unseres aktuellen Recruitings sowie die Ableitung praktikabler Handlungsempfehlungen. [...]

Trotz sehr kurzer Projektzeit waren wir mit den Ergebnissen in jeder Hinsicht sehr zufrieden. Sie waren klar strukturiert und umsetzbar. Von daher können wir die Zusammenarbeit mit levelUP auf jeden Fall sehr empfehlen.“

Thomas Tänzer
Sprecher der Geschäftsführung

Nikola Domaschke
Leiterin Personal

Kundenstimme



„Mittlerweile arbeite ich bereits beim zweiten Arbeitgeber mit Gunnar Merbach zusammen und kann ihn anderen Unternehmen nur ans Herz legen. Er arbeitet verlässlich, zügig und es bleiben schlicht keine Fragen unbeantwortet. Seine Leidenschaft für das Thema Recruiting ist immer spürbar und seine Ansätze für KMUs leicht umsetzbar und kosteneffizient.“

Michaela Lück
Leiterin Personal

Kundenstimme



„Ich kenne Gunnar Merbach bereits seit 2016 und schätze unseren hervorragenden Austausch aufgrund seines Fachwissens, gerade im Bereich Recruiting, Personalmarketing und Social Media. 2020/2021 stellte er ein Team für Design, Foto, Video und Text zusammen und realisierte eine moderne Karrierepräsenz für den IT-Bereich der SEW-EURODRIVE. Mit den qualitativ hochwertigen Ergebnissen und der Zusammenarbeit sind wir sehr zufrieden. Auch sein Know-how als Berater, Trainer, Coach und Manager im Bereich HR/Recruiting ist sehr gut. Ich kann ihn daher als Interim Manager, Berater und Optimierer wärmstens empfehlen.“

Frank Heger
Leiter Recruiting

Kundenstimme



„Gunnar unterstützte Sono Motors rund ein halbes Jahr als Interim Manager. In dieser heißen Phase unseres Unternehmenswachstums – insbesondere personell – lieferte er uns sehr wertvollen Input, sowohl strategisch als auch operativ. So unterstütze er maßgeblich beim Aufbau unserer neue Karriereseite, skizzierte unseren Recruitingprozess, optimierte unser Bewerbermanagementsystem und überarbeitete unsere Stellenanzeigen grundlegend. Durch eine von ihm initiierte Indeedkampagne erreichten wir sowohl eine deutlich größere Reichweite als auch einen erheblichen Bewerberzuwachs bei minimalen Kosten.“

Simone Wolf
Leiterin Personal

Kundenstimme



„Go-Ahead Deutschland arbeitet seit 2021 mit levelUP zusammen. levelUP kümmert sich mit uns im Bereich Indeed intensiv um die Optimierung unserer Kampagnen und Stellen und holt so das Maximum aus den eingesetzten Budgets heraus. So konnten wir uns sehr klar vor unseren Wettbewerben positionieren. Die hohe Fachexpertise, Flexibilität und der gemeinsame Erfolg machen levelUP für uns zum Wunschpartner!“

Katinka Heppekausen
Chief HR Officer

Julia Betz
Expertin Personalmarketing

Kundenstimme



„Wir arbeiten aktuell v.a. im Bereich Anzeigenschaltung mit Gunnar zusammen. Seine Reaktionszeiten sind immer sehr zügig und er konzentriert sich auf einige wenige, ausgewählte Partner, verkauft uns also keine unnötigen Anzeigenpakete. Insbesondere sind wir überzeugt von der Zusammenarbeit im Rahmen unserer Indeedkampagne. Durch ihn als „Miniagentur“ bekommen wir jede Menge praktikabler Hinweise und Feedback zu unseren Anzeigen, sei es zu Titeln, Texten oder Layout. Das und seine ganzen Steuerungsaktivitäten im Hintergrund helfen, aus der Kampagne das Beste herauszuholen. Von daher: Sehr empfehlenswert.“

Charlotte Kreysern
Associate Director HR Germany

Kundenstimme



„Innerhalb kürzester Zeit entwarf er eine beeindruckende Projektroadmap und arbeitet diese zielstrebig mit uns ab. Darunter fallen Mammutprojekte wie die sehr professionelle Auswahl und Einführung eines Bewerbermanagementsystems oder die Umsetzung eines Personalmarketingkonzepts. Erwähnenswert ist auch sein Ansatz der Einbindung unseres gesamten Managements, der im Rahmen einer HR Roadshow an alle deutschen Standorte gut aufgenommen wurde. Daneben erleben wir, dass sein Netzwerk einen großen Mehrwert darstellt, da er eine Vielzahl an Expertinnen und Experten in kürzester Zeit bereitstellen kann, um bei der Umsetzung sämtlicher initiierten Projekte zu unterstützen.“

Sabine Neumann
Leiterin Personal

Haben Sie Fragen?
Los geht's.



Gunnar Merbach

+49 (0) 172 3679919

gunnar.merbach@level-up-recruitment.com

in >

