

Ihre Indeed- Premiumagentur

Anders als andere Agenturen: Die einzige mit
senioren HR-Experten als Ansprechpartnern,
fokussiert auf Indeed, ganz ohne
Anzeigenbundles und Schnickschnack...

...aber mit
einigen
Hacks auf
Lager!



Indeed kurz & knapp

- Weltweit **größte Jobsuchmaschine** mit >300 Millionen Besuchern/Monat
- Größte Jobplattform in Deutschland, **führend bei allen Zielgruppen**
- **Nur begonnene Bewerbungen kosten Geld** – keine teuren Pauschalpreise
- **Performance Marketing:** Durch intensive Kampagnensteuerung und –optimierung wird Ihr Budgeteinsatz immer weiter maximiert
- **Extrem flexibel:** Ausgaben können ad hoc beendet, pausiert, reduziert oder gesteigert werden, Änderungen in Anzeigen werden sofort nachgezogen
- **Detaillierte Dashboards** zur Nachvollziehbarkeit der Ergebnisse und diverser **KPIs**
- V.a. **stark in Anzeigenkampagnen**, schwächer bei Einzelanzeigen

Ihr Team

Recruitingexperten, Berater und Kampagnenmanager – allesamt mit viel Berufserfahrung in ihren Disziplinen – das ist das Team, das sich um Sie kümmert. Kein Praktikant, kein Jobeinsteiger – wir.

Gunnar Merbach arbeitet seit über 20 Jahren im (strategischen) Recruitingkontext, war mehrfach Führungskraft im Bereich Recruiting & Personalmarketing. Seine Leidenschaft ist die Optimierung von Recruitingbereichen, besonders in veränderungsbereiten KMUs. 2018 gründete er levelUP und hat diebische Freude, Unternehmen Personalberater abzugewöhnen.

Kirstin Knauß und Malte Zalman steuern die Kampagnen unserer Kunden auf Indeed, Social Media und Google mit Muße und Augenmerk, optimieren Budgets und geben ihnen Ratschläge, Tipps & Tricks an die Hand – um stets besser zu werden.



Kirstin Knauß
Marketing &
Campaign Manager



Malte Zalman
Social Media &
Google Campaign Manager



Gunnar Merbach
Geschäftsführer & Recruiting Experte

Unsere Leistungsfelder mit Recruiting-Kompetenz

Beratung & Training

Beratungsprojekte ohne Umsetzungsauftrag sowie Trainings und Webinare für HR und Fachbereiche.

Interim Management

Übernahme interner Positionen mit Umsetzungsauftrag, bspw. als Leiter Recruiting & Personalmarketing oder in einer Stabsfunktion.

Recruiting Channels

Unsere Experten sorgen für Bewerber auf Ihre Stellen – unsere effizienten Kampagnen aktivieren aktive & passive Kandidaten.

Experten-netzwerk

Vermittlung herausragender Profis, die wir aus Projekten kennen, bspw. für Eignungsdiagnostik, Active Sourcing, Video und Fotocontent.

USPs die von levelUP überzeugen

- Leitung durch **Senior Recruiting Professional** mit **20 Jahren Erfahrung** im **strategischen Recruiting** und **Indeedzusammenarbeit seit 2015**
- **tiefes Verständnis für HR- und Recruiting**, bspw. interne Abhängigkeiten, Kommunikationsthemen mit Fachbereichen und Management, etc.
- Nutzung einer dezidierten **Spezialsoftware für Indeed**
- **Knowhow weit über das Thema Anzeigen hinaus**, von Eignungsdiagnostik über Sourcing bis Social Media Marketing
- **ROI-, KPI- und Technologieverständnis**: Nutzung von Indeed maximal kosteneffizient mit Querverweisen zu Google Analytics, etc.
- **Inhouse-Training** zur Optimierung von Stellenanzeigen **inklusive**

USPs die von levelUP überzeugen

- **Kampagnenbetreuung aktiv** und nachhaltig
- Wir verkaufen **keine Jobbörsenpakete** oder andere unnötige Produkte
- Absolute **Fokussierung** auf nur zwei Jobplattformen
- Kontaktierbare, **echte Referenzen** sowie nachprüfbare Kundenergebnisse
- Bereits kostenfreie Betreuung (**Indeed zahlt die Agentur**) bringt erheblichen Mehrwert

Starke Leistungen

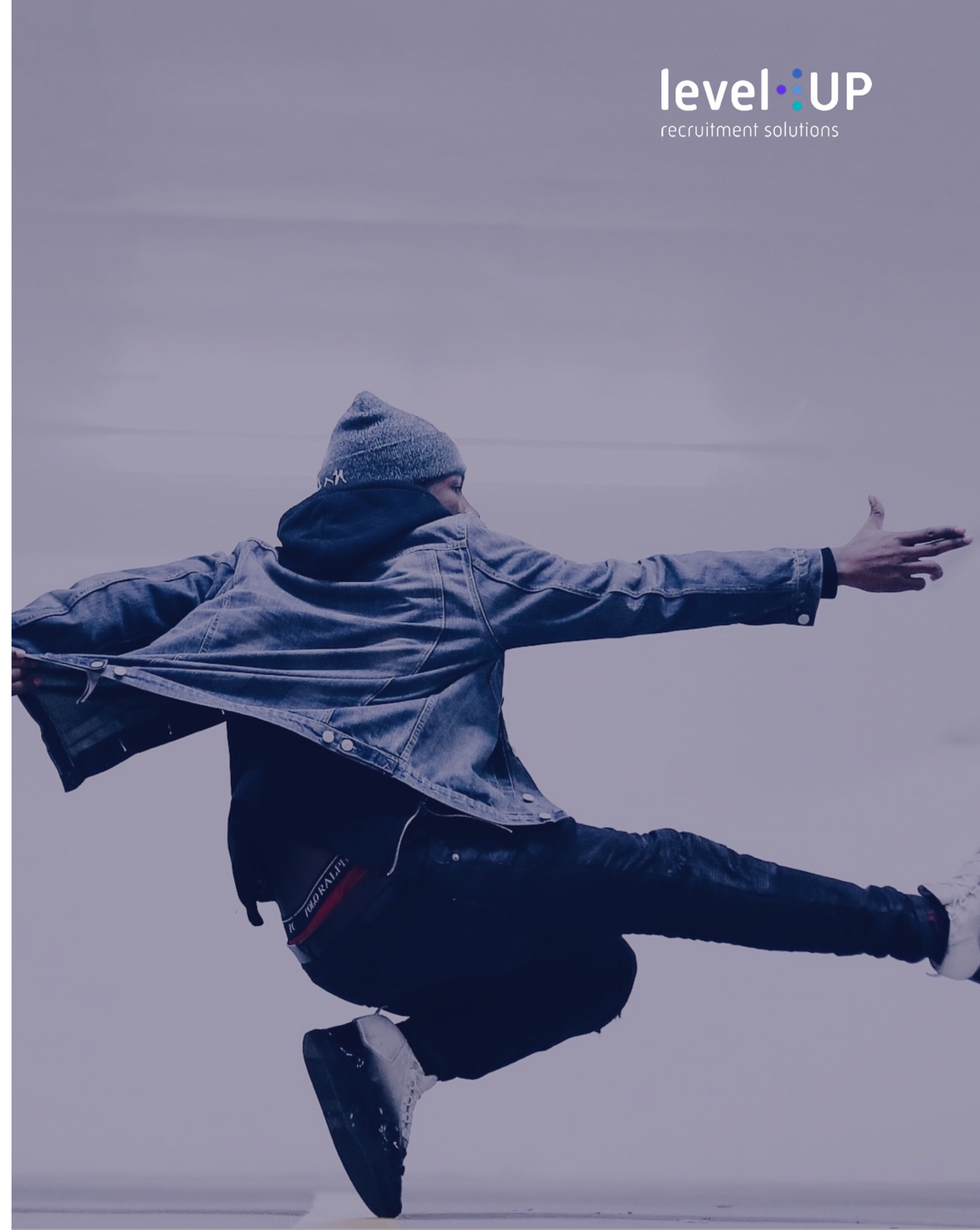
(kostenfrei)

- **Kampagnenoptimierung:**
 - reduzierte Kosten und optimierte Budgetallokation
 - Anzeigen deutlich höher in Suchergebnissen
 - mehr Bewerbungen bei gleichem Budgeteinsatz
- **Webinar** zur Optimierung von Stellenanzeigen inklusive
- Regelmäßige **Termine zur Prüfung** der Performance Ihrer Stellen
- **Qualitative Beratung** zu Anzeigeninhalten, -titeln, etc.
- Aufsetzen bzw. Optimierung der **Indeed-Company Page**



Optimierung kritischer Stellen (über Spezialsoftware, oftmals kostenfrei)

- **Schwer zu besetzenden Stellen** können wir besonders viel Aufmerksamkeit zukommen lassen , bspw. durch die **zusätzliche Auspielung alternativer Titel** (etwa „HR Manager“ zzgl. zu „Personalreferent“) und/oder die **Anpassung von Standorten** (etwa „Bayern“ statt „München“), dadurch:
 - **Reichweitenboost**, ergo deutlich mehr potentielle Bewerber:innen
 - bei Automatisierung **geringere interne Aufwände** zur Priorisierung
 - ggf. **Kosteneinsparungen** durch weniger benötigte ATS-Job-Slots
 - Trennung von „intern-nötigen“ und „extern-sinnvollen“ Titeln möglich
- Zudem Ausschreibung **verdeckter Stellen** möglich



Kundenstimme



„Die DRÄXLMAIER Group arbeitet seit 2019 mit levelUP zusammen. Gunnar Merbach und seine Kollegen steuern dabei unsere Indeedkampagnen, sowohl für unsere Zentrale als auch für unsere produzierende Werke. Dabei profitieren wir einerseits von der engen und sehr zügigen Betreuung, vor allem aber vom starken Recruiting- und Personalmarketing-Knowhow, das sich durchaus auch über das eigentliche Kampagnenthema erstreckt. Von daher empfehlen wir die Zusammenarbeit gerne weiter.“

Jerzy Bittner
Head of People Markets & Global Recruiting

Kundenstimme



„Go-Ahead Deutschland arbeitet seit 2021 mit levelUP zusammen. levelUP kümmert sich mit uns im Bereich Indeed intensiv um die Optimierung unserer Kampagnen und Stellen und holt so das Maximum aus den eingesetzten Budgets heraus. So konnten wir uns sehr klar vor unseren Wettbewerben positionieren. Die hohe Fachexpertise, Flexibilität und der gemeinsame Erfolg machen levelUP für uns zum Wunschpartner!“

Katinka Heppekausen
Chief HR Officer

Julia Betz
Expertin Personalmarketing

Kundenstimme



„Wir arbeiten aktuell v.a. im Bereich Anzeigenschaltung mit Gunnar zusammen. Seine Reaktionszeiten sind immer sehr zügig und er konzentriert sich auf einige wenige, ausgewählte Partner, verkauft uns also keine unnötigen Anzeigenpakete. Insbesondere sind wir überzeugt von der Zusammenarbeit im Rahmen unserer Indeedkampagne. Durch ihn als „Miniagentur“ bekommen wir jede Menge praktikabler Hinweise und Feedback zu unseren Anzeigen, sei es zu Titeln, Texten oder Layout. Das und seine ganzen Steuerungsaktivitäten im Hintergrund helfen, aus der Kampagne das Beste herauszuholen. Von daher: Sehr empfehlenswert.“

Charlotte Kreysern
Associate Director HR Germany

Auswahl unserer Kunden

persönliche
Kontakte
auf Anfrage

level·UP
recruitment solutions


DRÄXLMAIER


SEW
EURODRIVE



KOSTAL


CHECK24


Redcare
PHARMACY

knuspr
.de 


netgo
group


Go Ahead
BAHN & BUS


eurobahn


inter
VERSICHERUNGSGRUPPE


DGFP

 BAYERISCHE HAUSBAU
WERTE, DIE BLEIBEN.

 Servicepartner

 WINDMÖLLER & HÖLSCHER