

Unser Ziel: Ihre professionelle Personalgewinnung.

Von Personalmarketing über Selection
bis zu Pre- und Onboarding

Von Strategie bis
Umsetzung:
We ♥ Recruiting!



Unser Selbstverständnis

Wir unterstützen Unternehmen, **selbst**
die passendsten Mitarbeiter:innen zu
finden, um noch **erfolgreicher** zu
sein.

Ergebnisse

Rechtsstehende Kennzahlen sind beispielhaft aus diversen Projekten. Sie verdeutlichen, welche Ergebnisse möglich sind, tlw. mit geringen Mitteln und stets mit Einsparungen.

Steigerung
Bewerbungs-
eingänge um
1.336%

Reduzierung
Time-to-Hire
um 40%

Steigerung
Kandidaten-
traffic um
500%

Reduzierung
Headhunter-
kosten um
97%

Cost-per-
Application
unter 10€

Video mit
>400.000
Views in 18
Monaten

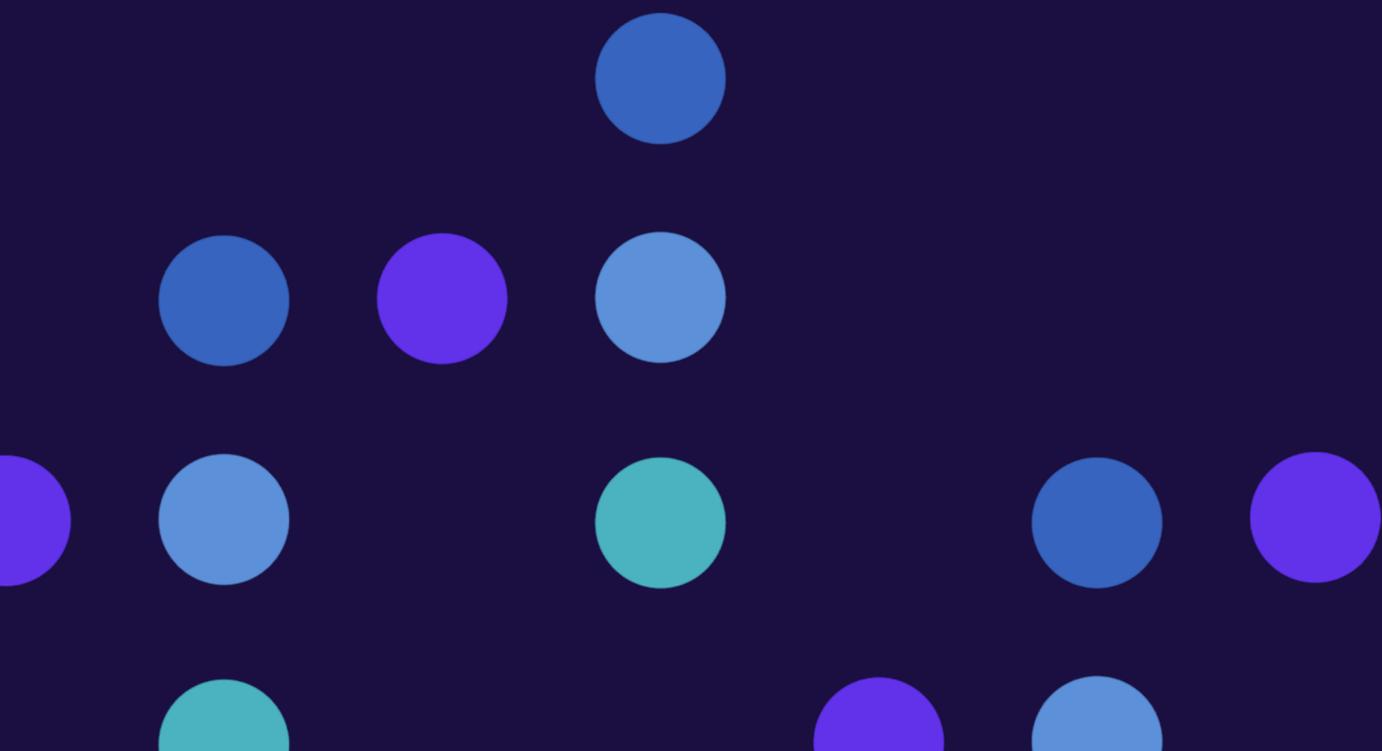
22.000
Bewer-
bungen p.a.

>650
Einstellungen
in 18
Monaten

Click-
Through- &
Application-
Started-Rate
von >20%

Agenda

- 1 Über Sie
- 2 Leistungen
- 3 Über uns
- 4 Referenzen & Kunden



Über Sie

Typische Probleme unserer
Kunden – und unsere Lösungen



Situation vieler Kunden

Kaum ein Unternehmen ist in der Lage, seine Personalbedarfe problemlos zu decken. Gerade weniger bekannte **B2B-Unternehmen des Mittelstands tun sich oft sehr schwer**. Dabei sind gerade sie das Rückgrat der Wirtschaft – und haben **tolle Geschichten zu erzählen!**

Was vielen Unternehmen schwer fällt, ist u.a. die Definition ihrer kritischen Zielgruppen sowie die Formulierung und treffsichere Übermittlung klarer Botschaften. Auch der Aufbau von validem Zielgruppenwissen, eignungsdiagnostischer Kompetenz sowie einer Personalmarketingstrategie sind oftmals große Hürden für Firmen.

In vielen Unternehmen haben daher Fachbereiche zumindest Teilbereiche des Recruitings in bester Absicht „übernommen“, HR bzw. **Recruiting ist in der Defensive**, wird nicht als Business Partner auf Augenhöhe wahrgenommen und leistet oftmals keinen wirklichen unternehmerischen Mehrwert.

Unser Ansatz

Wir sind Personaler und Profis im Recruiting, strategisch wie operativ. Unser Ziel ist es, unseren Kunden **Prozesse, Methoden und Tools an die Hand zu geben, um selber bestmöglich rekrutieren zu können** und so deutlich unabhängiger von Dienstleistern zu werden (wie Agenturen und Personalberatern). **Unsere Leistungsfelder** (s. Folie 10) **decken einen Großteil der essenziellen Bedarfe ab**, um dieses Ziel zu erreichen.

Im **Personalmarketing** sorgen wir dafür, dass Ihr Unternehmen seine besonderen Vorzüge an die zuvor klar definierten Zielgruppe(n) bringt. Wir kennen uns aus mit den wichtigsten Kanälen und sind selber u.a. Indeed-Profis. Besonderen Wert legen wir auf hochperformante Karriereseiten und Landingpages voller authentischem Content, der auf maximale Conversion ausgerichtet ist. Unser **Netzwerk von Experten** (jeder in seinem Spezialfeld) unterstützt bei Bedarf **punktgenau**. Auch in der **Selektion** und im **Onboarding** machen wir Sie fit, bspw. durch eignungsdiagnostische Interviewtrainings und effiziente Prozesse.

Leistungen

um Ihr eigener Recruiting-
Champion zu werden

- 2.1 Beratung & Training
- 2.2 Interim Management
- 2.3 Stellenanzeigen
- 2.4 Expertennetzwerk



Hier sind wir zuhause:
Im **strategischen**
Recruiting – mit gleicher
Leidenschaft für
operative Themen

Recruiting
& Selection

Personal-
marketing

Pre- &
Onboarding

Employer
Branding

Unsere Leistungsfelder mit Recruiting-Kompetenz

Beratung & Training

Beratungsprojekte ohne Umsetzungsauftrag sowie Trainings und Webinare für HR und Fachbereiche.

Interim Management

Übernahme interner Positionen mit Umsetzungsauftrag, bspw. als Leiter Recruiting & Personalmarketing oder in einer Stabsfunktion.

Stellenanzeigen

Anzeigenoptimierung sowie Spezialagentur für zwei effiziente Plattformen: Indeed & Stellenanzeigen.de.

Experten-netzwerk

Vermittlung herausragender Profis, die wir aus Projekten kennen, bspw. für Eignungsdiagnostik, Active Sourcing, Video und Fotocontent.

2.1 Beratung & Training

Beratung mit Umsetzung durch den Kunden

Beratung & Training

- Typische Beratungsprojekte dauern unter 30 Tagen
- Meist geht es um die Bestandsaufnahme und Ableitung von Handlungsempfehlungen für eine optimierte Aufstellung im Recruiting
- Ebenso möglich: Workshops, Sparring oder Coaching Ihrer rekrutierenden Mitarbeiter:innen
- Auch Inhouse Trainings bzw. Vorträge bieten wir an, bspw. zum Thema Arbeitsmarkt, optimale Stellenanzeigen, Voraussetzungen für erfolgreiche Transformationen, etc.

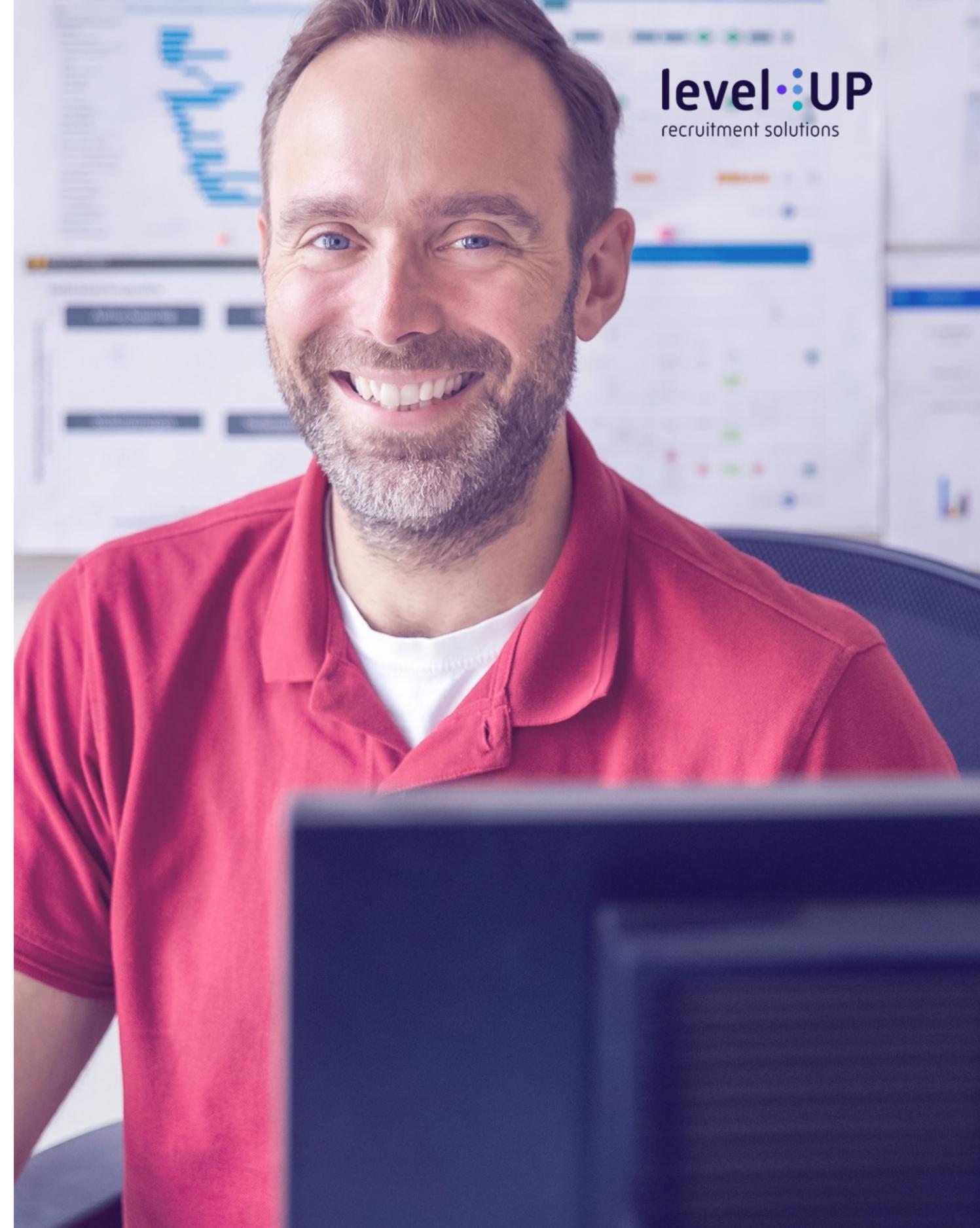


2.2 Interim Management

Turbo Boost für Ihr Recruiting –
Umsetzung inklusive

Interim Management

- Typische Interimprojekte dauern 3 bis 6 Monate, in Ausnahmefällen über 12 Monate
- Meist geht es um die übergangsweise Besetzung einer internen Stelle, bspw. als Leiter Recruiting und/oder Personalmarketing oder einer Stabs- oder Expertentolle
- Auch der komplette Turnaround eines Unternehmens im Bereich Recruiting ist möglich und lohnenswert unter Beachtung der Opportunitätskosten
- Während eines Interimeinsatzes wird massiv Know-how an die Mitarbeiter:innen des Kunden transferiert



2.3 Stellenanzeigen

nur zwei wirksame Plattformen

Stellenanzeigen

- Aus Überzeugung bieten wir unseren Kunden nur Indeed und Stellenanzeigen.de (als Push) an, keine -zig Plattformen und überflüssige Anzeigenpakete
- Diese Fokussierung in einem Markt, in dem ohnehin die wenigsten Arbeitnehmer:innen aktiv auf Stellensuche sind, bündelt Ihr Budget effizient und lässt Spielraum für alternative Maßnahmen, um Kandidat:innen anzusprechen
- Zudem erstellen wir auf Wunsch für Sie Einzelanzeigen mit oder ohne Rahmentexte (Intro, Benefits, etc.), die nachweislich erheblich stärker konvertieren
- Ebenso bieten wir Inhouse Stellenanzeigentrainings an



2.4 Expertennetzwerk

Top-Qualität ohne langes Suchen
und hohe Kosten

Expertenetzwerk

Greifen Sie auf unser kleines aber [wirklich] ausgewähltes Netzwerk von Expert:innen zurück, die sich allesamt in Projekten mit uns mehrfach bewiesen haben und für deren Qualität wir einstehen.

Bei Bedarf nutzen Sie uns zur Projektleitung, bspw. bei komplexen Shootings oder für Kampagnen.



Über uns

3

Ihr Team

Recruitingexperte und Marketingexpertin, beide mit je rund 20 Jahren Berufserfahrung – das ist das Team, das sich um Sie kümmert. Kein Praktikant, kein Jobeinsteiger – wir.

Gunnar Merbach arbeitet seit rund 20 Jahren im [strategischen] Recruitingkontext, war mehrfach Führungskraft im Bereich Recruiting & Personalmarketing. Seine Leidenschaft ist die Optimierung von Recruitingbereichen, besonders im Mittelstand, aber auch in [kleineren] änderungsbereiten Konzernen.

Kirstin Knauß mit starkem Marketingbackground steuert v.a. Ihre Indeedkampagne auf sehr hohem Niveau.



Gunnar Merbach
Geschäftsführer



Kirstin Knauß
Marketing & Campaign Manager

Historie Gunnar Merbach & levelUP

2006 – 2018

Positionen als
Key Accounter, Projektleiter
und Leiter Recruiting

ab 2018

Selbstständigkeit als
Einzelunternehmer

ab 2022

Fortführung des
Unternehmens im Rahmen
der levelUP GmbH

2023

Kirstin Knauß kommt als erste
Mitarbeiterin an Bord und
unterstützt mit Fokus auf
Indeedkampagnen

+

„Es ist nichts falsch daran, klein
zu bleiben. Mit einem kleinen
Team kann man Großes
erreichen.“ – *Jason Fried*

Referenzen & Kunden

4

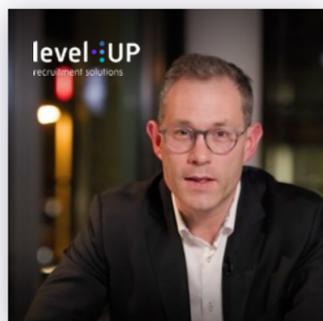
Referenzen & Medien



Podcast

Hzaborowski – Fokus Indeed und Stellenanzeigen

[Jetzt anhören!](#)



Referenzvideo

Zum Interim-Mandat als Director Recruiting (Go-Ahead)

[Jetzt ansehen!](#)



Webinar

Wie erstellt man Top-Anzeigen ohne großen Aufwand

[Jetzt ansehen!](#)



Eva Maisel · 1.

Beraterin im Career Service der Universität Konstanz

25. August 2022, Gunnar Merbach war Kund:in von Eva Maisel.

Im Rahmen der Jahrestagung unseres Netzwerkes von Career Services aus der Vier-Länder-Region rund um den Bodensee hat Herr Merbach einen Vortrag zum Thema „Recruiting nach Corona – wie ist der Stand am Recruitingmarkt“ gehalten. Wir konnten sehr wertvolle Einblicke gewinnen: Herr Merbach gab einen spannenden und umfassenden Rundumblick auf das Thema, angefangen bei der ... mehr anzeigen



Charlotte Kreysern · 1.

Senior Manager Recruiting at Shop Apotheke

26. Januar 2021, Charlotte Kreysern war Kund:in von Gunnar Merbach.

Wir arbeiten aktuell v.a. im Bereich Anzeigenschaltung mit Gunnar zusammen. Seine Reaktionszeiten sind immer sehr zügig und er konzentriert sich auf einige wenige, ausgewählte Partner, verkauft also keine unnötigen Anzeigenpakete. Insbesondere sind wir überzeugt von der Zusammenarbeit im Rahmen unserer Indeedkampagne: Durch ihn als „Miniagentur“ bekommen wir jede Menge prak ... mehr anzeigen



Michaela Lück · 1.

Leiterin Personal bei Bayerische Hausbau GmbH & Co. KG

7. Dezember 2020, Michaela Lück war Kund:in von Gunnar Merbach.

Mittlerweile arbeite ich bereits beim zweiten Arbeitgeber mit Gunnar Merbach zusammen und kann ihn anderen Unternehmen nur ans Herz legen. Er arbeitet verlässlich, zügig und es bleiben schlicht keine Fragen unbeantwortet. Seine Leidenschaft für das Thema Recruiting ist immer spürbar und seine Ansätze für KMUs leicht umsetzbar und kosteneffizient.

Auswahl unserer Kunden

persönliche Kontakte auf Anfrage

level·UP
recruitment solutions


DRÄXLMAIER


SEW
EURODRIVE



KOSTAL


CHECK24


Redcare
PHARMACY


knuspr
.de


netgo
group


Go Ahead
BAHN & BUS


eurobahn


inter
VERSICHERUNGSGRUPPE


DGFP


BAYERISCHE HAUSBAU
WERTE, DIE BLEIBEN.


Servicepartner


WINDMÖLLER & HÖLSCHER

Kundenstimme



„Als Leiter unseres Recruitings hat Gunnar ein top-motiviertes und hochengagiertes Recruitingteam aufgebaut. Was ich an Gunnar sehr schätze ist sein Fachwissen, seine Kreativität und seine Lösungsorientierung. Er hat einen starken Fokus auf Tools im digitalen Marketing und versucht jede seiner Maßnahmen kennzahlengesteuert zu bewerten und immer weiter zu verbessern. Es macht echt Spaß, mit ihm zusammenzuarbeiten.“

Fabian Amini

CEO

[komplettes Referenzvideo](#)

Kundenstimme



„Mittlerweile arbeite ich bereits beim zweiten Arbeitgeber mit Gunnar Merbach zusammen und kann ihn anderen Unternehmen nur ans Herz legen. Er arbeitet verlässlich, zügig und es bleiben schlicht keine Fragen unbeantwortet. Seine Leidenschaft für das Thema Recruiting ist immer spürbar und seine Ansätze für KMUs leicht umsetzbar und kosteneffizient.“

Michaela Lück
Leiterin Personal

Kundenstimme



„Ich kenne Gunnar Merbach bereits seit 2016 und schätze unseren hervorragenden Austausch aufgrund seines Fachwissens, gerade im Bereich Recruiting, Personalmarketing und Social Media. 2020/2021 stellte er ein Team für Design, Foto, Video und Text zusammen und realisierte eine moderne Karrierepräsenz für den IT-Bereich der SEW-EURODRIVE. Mit den qualitativ hochwertigen Ergebnissen und der Zusammenarbeit sind wir sehr zufrieden. Auch sein Know-how als Berater, Trainer, Coach und Manager im Bereich HR/Recruiting ist sehr gut. Ich kann ihn daher als Interim Manager, Berater und Optimierer wärmstens empfehlen.“

Frank Heger
Leiter Recruiting

Kundenstimme



„Gunnar unterstützte Sono Motors rund ein halbes Jahr als Interim Manager. In dieser heißen Phase unseres Unternehmenswachstums – insbesondere personell – lieferte er uns sehr wertvollen Input, sowohl strategisch als auch operativ. So unterstütze er maßgeblich beim Aufbau unserer neue Karriereseite, skizzierte unseren Recruitingprozess, optimierte unser Bewerbermanagementsystem und überarbeitete unsere Stellenanzeigen grundlegend. Durch eine von ihm initiierte Indeedkampagne erreichten wir sowohl eine deutlich größere Reichweite als auch einen erheblichen Bewerberzuwachs bei minimalen Kosten.“

Simone Wolf
Leiterin Personal

Kundenstimme



„Go-Ahead Deutschland arbeitet seit 2021 mit levelUP zusammen. levelUP kümmert sich mit uns im Bereich Indeed intensiv um die Optimierung unserer Kampagnen und Stellen und holt so das Maximum aus den eingesetzten Budgets heraus. So konnten wir uns sehr klar vor unseren Wettbewerben positionieren. Die hohe Fachexpertise, Flexibilität und der gemeinsame Erfolg machen levelUP für uns zum Wunschpartner!“

Katinka Heppekausen
Chief HR Officer

Julia Betz
Expertin Personalmarketing

Kundenstimme



„Wir arbeiten aktuell v.a. im Bereich Anzeigenschaltung mit Gunnar zusammen. Seine Reaktionszeiten sind immer sehr zügig und er konzentriert sich auf einige wenige, ausgewählte Partner, verkauft uns also keine unnötigen Anzeigenpakete. Insbesondere sind wir überzeugt von der Zusammenarbeit im Rahmen unserer Indeedkampagne. Durch ihn als „Miniagentur“ bekommen wir jede Menge praktikabler Hinweise und Feedback zu unseren Anzeigen, sei es zu Titeln, Texten oder Layout. Das und seine ganzen Steuerungsaktivitäten im Hintergrund helfen, aus der Kampagne das Beste herauszuholen. Von daher: Sehr empfehlenswert.“

Charlotte Kreysern
Senior Recruiting Manager

Kundenstimme



„Innerhalb kürzester Zeit entwarf er eine beeindruckende Projektroadmap und arbeitet diese zielstrebig mit uns ab. Darunter fallen Mammutprojekte wie die sehr professionelle Auswahl und Einführung eines Bewerbermanagementsystems oder die Umsetzung eines Personalmarketingkonzepts. Erwähnenswert ist auch sein Ansatz der Einbindung unseres gesamten Managements, der im Rahmen einer HR Roadshow an alle deutschen Standorte gut aufgenommen wurde. Daneben erleben wir, dass sein Netzwerk einen großen Mehrwert darstellt, da er eine Vielzahl an Expertinnen und Experten in kürzester Zeit bereitstellen kann, um bei der Umsetzung sämtlicher initiierten Projekte zu unterstützen.“

Sabine Neumann
Leiterin Personal

Haben Sie Fragen?
Los geht's.



Gunnar Merbach

+49 (0) 172 3679919

gunnar.merbach@level-up-recruitment.com

in >

