

Case Study: Go-Ahead

Interim-Director Recruiting Mai 2021 bis Februar 2023

Unterstützung des regionalen Schienenverkehrsunternehmens Go-Ahead Deutschland in Bayern & Baden-Württemberg mit rd. 1.000 Mitarbeitenden. Das Interim-Mandat umfasste die Leitung der Abteilung Recruiting & Personalmarketing.



Herausforderung: Im Zuge einer kritischen Aufbauphase inkl. zweier Netzübernahmen standen gewaltige Recruitingbedarfe an. Die bis dato geringen Einstellungszahlen bedrohten das Unternehmen existentiell.



Lösungsansatz: In 18 Monaten erfolgte eine 180°-Wende im Recruiting: das Management wurde abgeholt & involviert, Prozesse & Systeme optimiert, KPIs implementiert, das Team & Personalmarketing professionalisiert sowie – wo nötig – Top-Dienstleister an Bord geholt.



Ergebnisse: Bewerberzahlen stiegen um >1.300%, Time-to-Hire wurde um 40% verkürzt und diagnostische Auswahlprozesse eingeführt. Aus unternehmenseigener Kraft erfolgten >650 Einstellungen (nur Betriebspersonal) und die Netzübernahmen wie geplant. Die Leitung wurde optimal an einen internen Nachfolger übergeben.

Videoreferenz



Lust bekommen auf richtig gutes Recruiting?

Wir unterstützen Unternehmen, selbst die passendsten Mitarbeiter:innen zu finden!
Kontaktieren Sie uns für einen Austausch auf Augenhöhe und ad-hoc Verbesserungen:



Gunnar Merbach (Geschäftsführung)

gunnar.merbach@level-up-recruitment.com

+49 172 3679919

level-up-recruitment.com